

Prezentare Modul

Prin modulul de **Managementul resurselor umane** autorii vă propun o incursiune în practicile universităților, privind activitățile de personal didactic, de cercetare și administrativ. Integrând mai multe categorii de resurse umane, instituția publică universitară poate fi un model pentru comunitate în ceea ce privește abordarea și respectul pentru talente, munca și diversitate.

Unele dintre activitățile specifice sunt implementate de departamentele/serviciile de resurse umane, altele sunt susținute și dezvoltate în catedre și colective ale facultăților. Până la acest moment nu există un studiu relevant și integrator privind managementul resurselor umane, în universitățile din România, pe care să-l folosim ca reper. Provocarea oferită prin acest modul este dublă pentru publicul țintă: deschide "șantier" pentru cercetări viitoare și oferă posibilitatea de a găsi soluții practice în universitățile românești confruntate altfel cu tensiuni de adaptare la contextul global.

Influența culturii organizaționale, impactul contextului legislativ european, competențele decizionale și de negociere, abilitățile în recrutare și motivare, strategiile de dezvoltare a resurselor umane sunt doar câteva din subiectele dezvoltate în modulul nostru.

Tendențele din managementul resurselor umane în domeniul universitar se focalizează în momentul de față pe leadershipul "middle" managerilor, pe carierele progresive, pe stabilirea planurilor de succesiune și achiziției talentelor prin outsourcing. Aceasta impune ca în universități să existe un profil dinamic, competitiv, de inovare permanentă utilizând cât mai profesional competențele departamentului în mobilizarea, antrenarea și dezvoltarea resurselor umane.